

**ИЗВЕШТАЈ О УПРАВЉАЊУ СУКОБОМ ИНТЕРЕСА У МИНИСТАРСТВУ  
ТУРИЗМА И ОМЛАДИНЕ ЗА 2023. ГОДИНУ**

У складу са чланом 30а став 2. тачка 5) и 30б Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/2020 и 142/22 ) дана 6. фебруара 2024. године сачињен је Извештај о управљању сукобом интереса у Министарству туризма и омладине за 2023. годину:

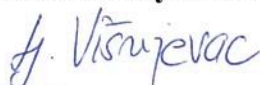
**ДРЖАВНИ СЛУЖБЕНИЦИ**

- \***Примање поклона** - није било поднетих пријава од стране запослених о пријему поклона.
- \***Додатни рад** – у 2023. години, један државни службеник поднео је захтев за обављање додатног рада, који је одобрен у складу са чланом 26. Закона о државним службеницима;
- \***Оснивање привредних друштава и јавних служби** – није било пријава оснивања привредних друштава и јавних служби од стране запослених;
- \***Чланство у органима правног лица** – није било поднетих пријава од стране запослених за чланство у управном одбору, надзорном одбору или другом органу управљања правног лица именованог од стране Владе или другог државног органа, као ни пријаве чланства у органима удружења;
- \***Пријављивање интереса у вези са одлуком државног органа** – није било поднетих пријава непосредном руководиоцу на постојање приватног интереса у вези са обављањем одређених послова, односно однос зависности у вези са обављањем одређених послова са удружењем у чијем органу је члан запослени;
- \***Сумња на постојање сукоба интереса** – поднета је једна пријава за давање мишљења да ли постоји сукоб интереса, није било пријава у вези могућности пријема поклона.

Министарство туризма и омладине усвојило је израђени План интегритета одлуком број: 021-01-00043/2023-02 од 30.10.2023. године, којом је истовремено разрешена и именована радна група за израду Плана интегритета.

На основу размотрених правила која се примењују у Министарству туризма и омладине у овој области уочено је да се ефикасна примена правила о сукобу интереса примењује у већини пословних процеса које обавља министарство, али је и даље потребно унапређивати знања запослених кроз похађање обука и давања смерница и стручних упутстава од стране лица задуженог за управљање сукобом интереса и непосредних руководилаца.

**Извештај сачинило лице задужено за управљање сукобом интереса**



Љубица Вишњевац, државни службеник